

Nazwisko rodowe kandydata do pracy a kwestionariusz osobowy.

Kodeks pracy

Zgodnie z art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy cyt.: „(...) **pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:**

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia (...),

co oznacza tyle, iż przepis ten precyzuje nam zakres danych osobowych, jakie pracodawca może żądać os osób ubiegających się o zatrudnienie.

Ustawa o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym

Zgodnie z art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.)¹ [dalej Ustawa OPZPS] cyt.: „(...) **przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi pracodawcy lub inni organizatorzy w zakresie takiej działalności są obowiązani do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze (...)**”, co oznacza tyle, iż nawiązanie stosunku pracy, dopuszczenie do innej działalności musi zostać poprzedzone procesem weryfikacji.

Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownik.

Zgodnie z § 14 Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika cyt.: „(...) **podmioty, o których mowa w art. 12 pkt 4–7 ustawy, wskazują w pytaniu do systemu zadanie lub postępowanie, w związku z którym zachodzi konieczność uzyskania informacji z Rejestru, a także:**

- 1) numer PESEL, o ile został nadany,
- 2) pierwsze imię,
- 3) nazwisko,
- 4) nazwisko rodowe,
- 5) imię ojca,



6) imię matki,

7) datę urodzenia

– **osoby wyszukiwanej** (...), co oznacza tyle, iż podmioty uprawnione do wnioskowania i pozyskiwania informacji z Rejestru zobligowane zostały do wykazania w kierowanym pytaniu oprócz realizowanego zadania, czy postępowania, jakie determinuje konieczność weryfikacji, także określonego katalogu danych, odnoszącego się do osoby wyszukiwanej, w tym „nazwisko rodowe”.

Sankcje karne

Zgodnie z art. 23 ust. 2 OPZPS cyt.: „(...) **kto dopuszcza do pracy lub do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi osobę bez uzyskania informacji, o której mowa w art. 21 ust.1, lub wiedząc, że dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze, podlega karze aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł (...)**”, co oznacza tyle, iż obowiązek weryfikacji, obciążający pracodawców i organizatorów, nie ma jedynie charakteru iluzorycznego.

Reasumując

W realiach pracodawców chcących zawrzeć stosunek pracy z kandydatem do pracy związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi pracodawcy oznaczać to będzie konieczność dokonania takiej weryfikacji jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy. Co oznacza, iż aby obowiązek ten zrealizować, muszą być w stanie złożyć stosowne pytanie i podać prawem określone dane identyfikujące osobę wyszukiwaną. Powyższe determinuje konieczność legalnego, zgodnego z prawem, przetwarzania danych w zakresie m.in. nazwiska rodzowego takiego kandydata do pracy. Pracodawca zatem i organizator w zakresie opisanej działalności mają obowiązek sprawdzenia, czy dane zatrudnianej osoby lub dopuszczanej osoby są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym.

Autorem niniejszego tekstu jest Dominik Spałek. Copyright by © D.Spałek

Kontakt z autorem: biuro@prostetorodo.pl / www.prostetorodo.pl

Autor wyraża zgodę na niekomercyjne udostępnianie niniejszego tekstu, jednak wyłącznie w niezmienionej formie i treści, łącznie z niniejszymi zapisami.



prostetorodo.pl