

MATERIAŁ INFORMACYJNO - DYDAKTYCZNY



Postępowanie z dokumentacją medyczną / wynikami badań etc.

- Zabronione jest pozostawianie dokumentacji bez zabezpieczenia przed kradzieżą / zniszczeniem / zrobieniem zdjęcia przez osobę nieuprawnioną.



Postępowanie z dokumentacją medyczną / wynikami badań etc.

- Zabronione jest przekazywanie pacjentowi / jego osobie bliskiej dokumentacji medycznej gromadzonej przez jednostkę np. w celu zanieśnięcia do rejestracji, podania na oddział, podania do gabinetu zabiegowego, w sposób pozbawiający Jednostkę kontroli nad nią.



Tajemnica zawodowa, godność pacjenta, prawo do intymności

- Zabronione jest udzielanie informacji nt. stanu zdrowia pacjenta osobie nieupoważnionej.
- Zabronione jest prowadzenie rozmów nt. stanu zdrowia pacjenta w miejscach ogólniedostępnych (korytarze, klatki schodowe, winda).



Tajemnica zawodowa, godność pacjenta, prawo do intymności

- Kategorycznie należy powstrzymać się od prowadzenia prywatnych rozmów z personelem jednostki na temat stanu zdrowia pacjentów.



Niszczanie notatek, błędnych druków

- Zabronione jest niszczenie dokumentów poprzez ich targanie i wyrzucanie do kosza, dokumenty zawierające dane osobowe powinny być niszczone z wykorzystaniem niszczarek do tego przeznaczonych, w sposób gwarantujący nieodwracalność procesu.



Ochrona haseł do systemu informatycznego

- Zabronione jest udostępnianie swojego hasła dostępowego do systemu informatycznego komukolwiek innemu.
- Zabronione jest używanie cudzego loginu i hasła do logowania się do systemu informatycznego.



Zamykanie pomieszczeń / szafek na dokumenty

- Zabronione jest pozostawianie otwartych pomieszczeń.
- Zabronione jest użyczanie osobom nieuprawnionym kluczy do pomieszczeń.
- Zabronione jest pozostawianie kluczy w zamku na zewnątrz drzwi.



Używanie obcych nośników danych

- Zabronione jest korzystanie z cudzych nośników danych.
- Każde nieprawidłowe działanie systemu należy zgłaszać do działu informatyki.

Rozporządzenie RODO

Artykuł 82

Prawo do odszkodowania i odpowiedzialność

1. Każda osoba, która poniosła szkodę majątkową lub niemajątkową w wyniku naruszenia niniejszego rozporządzenia, ma prawo uzyskać od administratora lub podmiotu przetwarzającego odszkodowanie za poniesioną szkodę.
2. Każdy administrator uczestniczący w przetwarzaniu odpowiada za szkody spowodowane przetwarzaniem naruszającym niniejsze rozporządzenie. Podmiot przetwarzający odpowiada za szkody spowodowane przetwarzaniem wyłącznie, gdy nie dopełnił obowiązków, które niniejsze rozporządzenie nakłada bezpośrednio na podmioty przetwarzające, lub gdy działał poza zgodnymi z prawem instrukcjami administratora lub wbrew tym instrukcjom.
3. Administrator lub podmiot przetwarzający zostają zwolnieni z odpowiedzialności wynikającej z ust. 2, jeżeli udowodnią, że w żaden sposób nie ponoszą winy za zdarzenie, które doprowadziło do powstania szkody.
4. Jeżeli w tym samym przetwarzaniu uczestniczy więcej niż jeden administrator lub podmiot przetwarzający lub uczestniczy w nim zarówno administrator jak i podmiot przetwarzający i zgodnie z ust. 2 i 3 odpowiadają za szkodę spowodowaną przetwarzaniem, ponoszą oni odpowiedzialność solidarną za całą szkodę, tak by zapewnić osobie, której dane dotyczą, rzeczywiste uzyskanie odszkodowania.
5. Administrator lub podmiot przetwarzający, który zgodnie z ust. 4 zapłacił odszkodowanie za całą wyrządzoną szkodę, ma prawo żądania od pozostałych administratorów lub podmiotów przetwarzających, którzy uczestniczyli w tym samym przetwarzaniu, zwrotu części odszkodowania odpowiadającej części szkody, za którą ponoszą odpowiedzialność, zgodnie z warunkami określonymi w ust. 2.
6. Postępowanie sądowe dotyczące odszkodowania jest wszczynane przed sądem właściwym na mocy prawa państwa członkowskiego, o którym mowa w art. 79 ust. 2.

Ustawy z o ochronie danych osobowych

Art. 107.

1. Kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony,
 - podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.
 2. Jeżeli czyn określony w ust. 1 dotyczy danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, danych genetycznych, danych biometrycznych przetwarzanych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej,
 - podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech.
- Art. 108. Kto udaremnia lub utrudnia kontrolującemu prowadzenie kontroli przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.

Ustawa Kodeks Pracy

Art. 52.

- § 1. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie:
- 1) ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych;
 - 2) popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem;
 - 3) zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Art. 114.

Pracownik, który wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych ze swej winy wyrządził pracodawcy szkodę, ponosi odpowiedzialność materialną według zasad określonych w przepisach niniejszego rozdziału.

Art. 122.

Jeżeli pracownik umyślnie wyrządził szkodę, jest obowiązany do jej naprawienia w pełnej wysokości.