**1**

Wniosek pracownika o wykonywanie pracy zdalnej okazjonalnie

tel: | 605 843 833

Omówienie trybu postępowania w przypadku złożenia wniosku przez pracownika o wykonywanie pracy zdalnej okazjonalnie.

Dominik Spałek

**Praca zdalna wykonywania okazjonalnie.**

**Przygotował:** mgr Dominik Spałek

Częstochowa, 2023r.

Wersja 1-0-0

.

Spis treści

[**Definicja – praca zdalna wykonywana okazjonalnie** 3](#_Toc131753843)

[**Wyłączenie obowiązku stosowania wskazanych przepisów** 4](#_Toc131753844)

[**Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z oceną ryzyka i zasadami BHP** 5](#_Toc131753845)

[**Oświadczenie pracownika potwierdzające zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.** 5](#_Toc131753846)

[**Zasady kontroli pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.** 6](#_Toc131753847)

[**Wzór wniosku pracownika o wykonywanie pracy zdalnej okazjonalnie** 7](#_Toc131753848)

## **Definicja – praca zdalna wykonywana okazjonalnie**

Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (praca zdalna).

**Zgodnie z art. 67(33) § 1 k.p.**

cyt.: „Praca zdalna **może być wykonywana okazjonalnie, na wniosek pracownika** złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.”

W przepisie mowa jest o pracy zdalnej, jaka zdefiniowana została treścią Kodeksu pracy. Praca pracownika, o jakim mowa w przepisie, to praca, która, może być wykonywana, jako praca zdalna. Wykonywanie pracy zdalnej, o jakiej mowa w przepisie, ma charakter okazjonalny, innymi słowy nie jest to praca zdalna, która pracownik wykonuje na stałe, jako pracę zdalną. Ponadto praca zdalna, o jakiej mowa w przepisie to praca zdalna, która wykonywana jest na wniosek pracownika, innymi słowy praca zdalna, o jakiej mowa w przepisie, nie może być wykonywa jako praca zdalna na wniosek pracodawcy, z inicjatywy pracodawcy. Wniosek o wykonywanie pracy zdalnej okazjonalnie, pracownik składa w postaci papierowej. Zwracam uwagę jednak na to również, iż wniosek pracownik może złożyć także w postaci elektronicznej. Praca o jakiej mowa moa w przepisie, może być wykonywana w wymiarze, który określony został w przepisie, wymiarze, jaki nie może przekroczyć 24 dni w roku kalendarzowym, innymi słowy po przekroczeniu tego wymiaru pracownikowi traci prawo do wykonywania pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.

## **Wyłączenie obowiązku stosowania wskazanych przepisów**

**Zgodnie z art. 67(33) § 2 k.p.**

cyt.: „Do pracy zdalnej, o której mowa w § 1, **nie stosuje się przepisów** art. 67(19)–67(24) oraz art. 67(31) § 3”

W przepisie mowa jest o pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie na wniosek pracownika w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym. Do pracy zdalnej, o jakiej mowa w przepisie nie stosuje się przepisów wskazanych w przepisie. Nie stosuje się przepisów od art. 67(19) k.p. do art. 67(24) k.p. Nie stosuje się także przepisów art. 67(31) § 3 k.p. Innymi słowy przy wykonywaniu pracy zdalnej okazjonalnie, pracodawca nie ma obowiązku stosowania tych wymienionych przepisów.

**Nie stosuje się przepisów:**

* **Art. 67(19) k.p.** – przepis reguluje tryb dokonywania uzgodnień między stronami umowy o pracę dotyczących wykonywania pracy zdalnej; zawiera zapisy dotyczące polecenia wykonywania pracy zdalnej; określa przesłanki dla uwzględnienia wniosku pracownika o wykonywanie pracy zdalnej – **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**
* **Art. 67(20) k.p**. – przepis dotyczy obowiązku określania zasad wykonywania pracy zdalnej odpowiednio w porozumieniu ze związkami zawodowymi, regulaminie pracy zdalnej, poleceniu wykonywania pracy zdalnej, porozumieniu zawartym z pracownikiem - **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**
* **Art. 67(21) k.p.** – przepis określa obowiązki związane z formułowaniem odpowiedniej treści i sposobu przekazywania informacji o warunkach zatrudnienia w przypadku wykonywania pracy zdalnej - **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**
* **Art. 67(22) k.p.** – przepis określa warunki składania wniosku o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy - **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**
* **Art. 67(23) k.p.** - dot. ochrony dobrowolności pracy zdalnej - **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**
* **Art. 67(24) k.p.** - przepis dotyczy obowiązków pracodawcy związanych z organizacją pracy zdalnej; wypłata ekwiwalentu i ryczałtu za wykorzystywanie materiałów i narzędzi niezapewnionych przez pracodawcę - **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**
* **Art. 67(31) § 3 k.p.** - przepis określa, iż nie stosuje się art. 237(3) § 2(2) k.p. - **tego przepisu nie stosuje się w przypadku pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**

## **Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z oceną ryzyka i zasadami BHP**

**Zgodnie z art. 67(31) § 6 k.p.**

cyt.: „**Przed dopuszczeniem** do wykonywania pracy zdalnej **pracownik potwierdza w oświadczeniu** składanym w postaci papierowej lub elektronicznej **zapoznanie się** z przygotowaną przez pracodawcę **oceną ryzyka zawodowego** **oraz informacją zawierającą zasady bezpiecznego i higienicznego** wykonywania pracy zdalnej oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania.”

## **Oświadczenie pracownika potwierdzające zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.**

**Zgodnie z art. 67(31) § 7 k.p.**

cyt.: „**Dopuszczenie** pracownika do wykonywania pracy zdalnej **jest uzależnione od złożenia przez pracownika oświadczenia** w postaci papierowej lub elektronicznej, **zawierającego potwierdzenie, że na stanowisku pracy zdalnej** w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą **są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy**.”

## **Zasady kontroli pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie.**

**Zgodnie z art. 67(33) § 3 k.p.**

cyt.: „**Kontrola wykonywania pracy zdalnej**, o której mowa w § 1, kontrola w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub kontrola przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych, **odbywa się na zasadach ustalonych z pracownikiem.**”

W przepisie mowa jest o pracy zdalnej, o jakiej mowa w art. 67(33) § 1 k.p., innymi słowy mowa jest o pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie na wniosek pracownika w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym. W przepisie mowa jest o kontroli wykonywania takiej pracy zdalnej.

W przepisie mowa jest o kontroli w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. W przepisie mowa jest o także o kontroli przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji. W przepisie mowa jest również o kontroli przestrzegania procedur ochrony danych osobowych.

Kontrola wykonywania pracy zdalnej, o jakiej mowa w przepisie, czyli w zakresach, o jakich mowa w przepisie odbywa się na określonych zasadach. Zasadach, które są ustalone z pracownikiem.

Uzgadniając zasady prowadzenia kontroli z pracownikiem należy dostrzec fakt, iż część z nich ujęta została np. w art. 67(28) k.p., daje to sposobność ich odpowiedniego zastosowania. Należy jednak dostrzec także założenie ustawodawcy, który przepisy i pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie potraktował szczególnie wyjątkowo, na co wskazuje wyłączenie stosowania części regulacji, o czym mowa była powyżej.

## **Wzór wniosku pracownika o wykonywanie pracy zdalnej okazjonalnie**

………………………………, dnia………………..

Pracownik: ……………………………………………………

Pracodawca: ……………………………………………………

**WNIOSEK PRACOWNIKA**

**dot. pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie**

Działając w imieniu własnym, na podstawie art. 67(33) § 1 k.p. zwracam się z wnioskiem o umożliwienie wykonywania pracy na zajmowanym przeze mnie stanowisku, jako pracy zdalnej we wskazanym miejscu …………………………….\* / miejscu mojego zamieszkania tj.: …………………………….\*.

Działając na podstawie art. 67(31) § 7 k.p. oświadczam również, że na stanowisku pracy zdalnej w miejscu wyżej wymienionym zapewnione są bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy, oraz iż w wyżej wymienionym miejscu posiadam warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej.

|  |  |
| --- | --- |
| [Obraz zawierający tekst  Opis wygenerowany automatycznie](https://prostetorodo.pl/produkt/procedura-prowadzenia-kontroli-trzezwosci-przez-pracodawce/) | [Obraz zawierający tekst  Opis wygenerowany automatycznie](https://prostetorodo.pl/produkt/dokumentacja-do-pracy-zdalnej/) |